

有色矿山企业亏损问题研究^①

刘荣湘 刘冬荣

(中南工业大学粉末冶金厂, 长沙 410083)

摘 要

对矿山企业发生亏损的内外因素进行了简明综合分析, 并试图从国家和企业两个方面寻求减少亏损和提高矿山企业经济效益的措施, 提出了建立矿山资源枯竭风险金的对策。

关键词: 矿山 亏损 对策 风险金

近十年, 是有色金属工业持续、稳定、快速发展的时期。1993年, 十种主要有色金属产量已突破300万吨大关。中国已发展成为有色金属有进有出, 进出口用汇大体平衡的有色金属生产大国, 形成了矿山、冶炼、加工及辅助企业在内的完整的有色金属工业体系, 建立了从常用金属到稀有金属及合金材料品种较齐全的基础产业, 极大地满足了社会主义现代化建设的需要。但是, 由于市场条件的巨大变化, 以及资金的严重不足和管理上的深层次矛盾等方面的原因, 有色金属工业的发展已举步维艰, 一些企业效益下滑, 发生亏损。严重地影响有色金属工业持续、稳定、健康地发展。

本文仅对独立矿山企业的亏损原因进行分析, 并在扭亏为盈或是减亏方面提出一点不成熟的建议。

1 矿山企业亏损原因分析

中国有色金属工业矿山企业亏损的原因比较复杂, 既有外部环境的, 也有企业内部的; 既有客观的, 也有主观的; 既有认识上的, 也有工作上的。

十字型图表(表1)对矿山企业亏损的外部原因、内在因素及其企业的优劣势作了简明分

析。

2 减亏的对策和建议

上述十字型图表中, 对矿山企业产生亏损的内外部原因进行了实事求是地分析, 并相应列出了矿山企业发展的有利条件, 摆出了发展中的问题。下面对于如何减少或扭转矿山企业的亏损, 提出一些建议。

2.1 对亏损矿山给予必要的扶持和指导

引起矿山企业亏损的外界因素, 光靠企业自身努力是无法消除的, 必须靠国家和有色总公司的扶持、支持和指导。

(1) 允许企业建立“矿山资源枯竭风险金”, 或称“矿山转产预备金”, 并将其列入管理费用。

人有暮年, 矿山资源终有枯竭之日, 任何一个矿山, 都有一定服役期限, 即使是保护性开采, 也只不过是延长开采年限而已。因此, 在矿山建设投产时起, 不管是盈利还是亏损, 都按销售收入的一定比例提取矿山资源枯竭风险金。当资源枯竭时, 企业已有一笔用于转产, 建立接替矿山的丰厚资金。这不仅可以解除企业的后顾之忧, 而且可以克服一些矿山企业躺在过去为国家作出了重要贡献的“功劳簿”

^① 收稿日期: 1994年6月13日; 修回日期: 1994年7月14日

表1 矿山企业内外部因素综合分析十字型图表

	不利因素		有利条件	
	外部环境		内部条件	
外部环境	1. 矿山资源枯竭,品位下降,开采难度加大,物化劳动和活劳动耗费增多,单位产品成本上升。 2. 原材料、燃料大幅度涨价,运费增加。 3. 流动资金严重不足,难以满足生产最低需要的资金要求;严重的“三角债”加重了资金周转的困难,依靠向银行借贷,利息支出大幅度增加,利润向利息转移。 4. 外部条件差,乱采乱挖,个体户、集体户、乡镇矿山蜂拥而上,争资源,抢矿石,纠纷不断,矛盾上升,地方机关和主管部门的各类“实体”“公司”向矿山要矿点,要支援,要赞助,严重干扰矿山的正常生产秩序。 5. 远离城市,交通不便,信息不灵,延误决策良机,贻误战机。 6. 乱收费,滥摊派,各种赞助支出,多种协会会费,增加了企业的负担,使企业苦不堪言。 7. 社会负担沉重,营业外支出增加,离休人员的离退休费用、中小学校费用等消耗了企业的大量利润。 8. 新财会制度的实行和新税制运行。折旧率提高,期间费用增大。矿山企业除缴纳增值税、资源税,还要缴纳矿山资源费。财税制度的改革既给企业增加了活力,目前也影响了利益。 9. 地质勘探投入少,新矿源,可接替矿山难以接替晚期矿山,影响持续发展。		1. 《全民所有制工业企业转换经营机制条例》及《中国有色金属工业总公司关于贯彻(条例)的实施办法》,赋予企业14个方面的自主权并保证到位,给矿山企业发展带来了良好环境。 2. 《矿产资源法》已颁发多年,国家和地方政府只要采取有效措施贯彻,企业将可置于良好的环境进行生产经营活动。 3. 现代企业制度的建立确定了企业发展的目标,总公司为建立现代企业制度进行了管理体制变革,能促使企业进一步解放和发展生产力。 4. 国家有关部门、中国有色金属工业总公司、财政部关心和重视矿山企业的发展,对大部分亏损矿山企业1995年以前继续给予适当补贴。 5. 《企业财务通则》、《企业会计准则》和行业财务制度的执行,技术开发费比例的提高,折旧率的提高、坏帐准备的计提等,既增加了成本费用,又为矿山企业发展增加了新产品开发和更新改造的资金来源,增强了抵御风险的能力。 6. 近期以来的金属矿产品价格回升和销路的畅通,无疑可以扩大销售收入,加速货币的回笼,缓解“三角债”的困扰。 7. 国家大力发展交通能源设施,为矿山企业带来方便的交通运输条件,解决能源紧张局面。	
	企业优势		企业劣势	
内部条件	1. 具有一支经过多年生产锻炼、一定专门技术的训练有素的基本职工队伍。他们的积极性调动起来,可以创造出奇迹。 2. 具有一定的经营管理矿山企业的经验。 3. 经过多年的生产建设,已有一定的生产基础和相应的生产能力,生活设施也相应配套。 4. 资源的综合开发和利用前景广阔,深加工是企业生财之道。 5. 深化内部改革,发展第三产业,进行人员分流,安置富余人员,是摆脱企业困境的有效方法之一。 6. 在发展主产业的同时,注意多种经营,提高矿山企业的经济效益。 7. 加强技术改造,注重新技术的推广利用,为企业增加了发展后劲。 8. 有色金属工业总公司支持中晚期矿山的转产工作,中晚期矿山积极研究转产措施。 9. 企业重视节支降耗,加强成本控制,努力在降低成本上下功夫,成本意识增强。		1. 企业素质不高,包括领导素质、职工素质、管理素质在内,管理水平低,财务管理薄弱。 2. 原材料、燃料动力消耗高,劳动生产率低,人浮于事,管理费用增加,成本激烈上升。 3. 决策失误,摊子铺大,不该上的基建、改造项目也上,企业不仅无法取得效益,而且背上了沉重的债务包袱。 4. 研究营销策略不够,促销手段不力,货款回收不快。 5. 人才严重流失。某钨矿原有本科生30余人,现在仅有2人没有调走。严重影响企业的发展。 6. 缺乏长远战略安排,追逐短期利益,改造乏力,缺乏自我约束、自我发展的能力。 7. 企业应变能力差,产品单一,工艺落后,设备陈旧,深加工不够,影响矿山企业的效益提高。 此外,矿山生活条件艰苦,领导班子的“内耗”、人心涣散等,都对企业的效益带来不良影响。	

上,向国家等、靠、要的依赖思想。

至于提取的比例,笔者认为可以是2%,理由是原来搞活大中型企业的措施之一,就是根据销售收入的1%和1.5%提取技术开发费和增加企业流动资金。因新财会制度的贯彻已

经取消了这笔提取,故现在按2%的比例提取“矿山资源枯竭风险金企业是有承受能力的,对国家没有重大影响。

(2) 帮助矿山企业解脱社会负担,建立社会生活服务体系 and 离退休金社会统筹。

矿山企业大都远离城市,生产生活环境差。矿山既是生产经营者,又是地地道道的“小社会”,既要进行各项生产设施建设,还要办学校、开医院、办托儿所、办幼儿园、建公安等。云锡公司自办大、中、小学校 32 所,幼儿园 27 所之多,教职工达 1600 多人,医护人员 1400 多人。支付给这两部分人的工资,假定按人均收入 3500 元/年计算,那么就达 1050 万元/年,占云锡公司累计亏损额的八分之一。这种状况不仅中国的有识之士早已知道,连外国人现在也明白,例如 1991 年 6 月在北京召开的“国有企业经营机制改革国际研讨会”上,芬兰奥托昆普公司总裁李伯格女士指出:中国国营企业的目标非常分散,即他们负有诸多的社会责任,这种情况不能再继续下去,无论是发达国家还是发展中国家,一个企业确实有社会责任,如职工住房、子女教育、养老保险等,但这些责任不能长期承担和完全负责,更多的社会责任要由政府去承担,或者把生活福利设施交给专门的机构去经营。美国加州大学副教授克利斯汀·黄女士也建议:中国国营企业与别的企业的主要区别之一就是负有很大的社会责任,这种情况应该停止。

离退休队伍不断扩大,离退休费用连年增加。青城子矿离退休职工已占在职职工的 57%,离退休费用高达 600 多万元,是在职职工年度工资总额的 43.9%,占当年亏损总额的 75%。据 1991 年对直属矿山企业统计,平均每三个职工要养活一个离退休人员,离退休费用达 3.8 亿元。

因此,减少社会负担,企业能专心进行生产经营活动,一批矿山也就不会出现亏损。

(3) 增加对地质勘探事业的投入,加强地质勘探,寻找新矿源和可接替矿山,延长老矿山的服役年限。

经过数十年的开采,大部分矿山已资源枯竭,无接替矿山,企业严重亏损,而由于地质勘探费用的不足,无钱找矿,更多地是如何找养活本地地质队职工的“饭碗”,地质勘探矿源几近“危机”。这对矿山企业的经济效益产生严重

影响。

(4) 对矿山亏损的不同情况,采取不同的措施。

对于资源枯竭的,坚决进行关、停、并、转;对于过量采挖生产过剩的,指令其生产量;进行结构性调整;对于资金极度困难,还贷任务重,但资源有优势的,从资金上予以扶持,延长还贷期限,从技术上给予帮助等。上级的指点和关心,也是对企业的推动力。

2.2 深化企业改革

(1) 坚持走“一业为主、多种经营”的发展道路。

中国有色金属工业总公司指示,要相当多的人搞多种经营,广开生财之路。

目前,总公司全行业已初步形成了多层次、多形式、多渠道的多种经营格局,约 40% 以上的矿山企业多种经营产值、利润已占其总产值和利润的 25% 以上,高的达 65%。大力发展多种经营,不仅减少企业亏损,减少主产业的压力,更重要地是可以把人员分流战略决策落到实处,安排富余人员和待业青年。

多种经营的发展可以是企业生存发展之路,也可能是千万资金浪费加重困难之路。因此,必须注意多种经营项目的可行性研究,提高成功率,必须利用矿山资源的自身优势和技术条件,开展综合利用和矿山资源的回收利用。一轰而上,乱投资,无疑只会增加困境。

总之,发展多种经营,增加企业的应变能力,做到“东方不亮西方亮”,对于矿山企业的生存和发展,效益的提高,亏损的减少,有举足轻重的作用。

(2) 加强技术改造,不断采用新技术

株洲冶炼厂、金川公司加强技术改造,采用新技术、新工艺,不仅极大地提高了经济效益,而且在资源回收、环境保护等方面都有很好效果,为矿山企业可鉴之辙。某矿务局用“三小”(小锚杆、小钎头、小药卷)技术大大提高了全岩锚喷巷道施工技术水平,月平均进尺由 57.4 米提高到 70.4 米,掘进速度提高 22.7%,工效提高 23.2%,材料消耗定额由 56

万元下降到 31 万元。

技术和管理是企业发展的两翼。加强技术改造,采用新技术,必须突出重点,注重效益,加速技术成果应用于生产;必须整体规划,分步实施,研究一项,改进一项,投产一项,收益一项;必须坚持艰苦奋斗、自力更生的优良作风,坚决反对盲目引进。

(3) 加强内部管理,强化成本控制。

云锡公司在发生亏损的严峻形势下,严格实行定额管理,控制两费支出,取得了节支降耗的满意效果。据实际例算,1988 年降低消耗 3 400 万元,1989 年 1 203 万元,1990 年降耗 1 574 万元,1991 年又加大了力度,仅上半年就节支降耗 1 966 万元。这正说明,加强管理可以出效益。但是,企业内部管理松弛,跑冒滴漏现象仍然还很严重,吃喝风累禁不止,造成

了严重后果。1993 年,由于铜选矿回收率低于 1992 年 0.21 个百分点,使效益就下降 200 多万元,铅、锌选矿回收率下降使利润减少 100 多万元,显然是加强管理不够的原因。因此,企业必须扎扎实实地加强内部管理,严格控制各种消耗,对成本费用真正做到事前有计划(预算),事中有控制检查,事后有考核分析,节约重奖,超支严惩,下大决心,花大力气降低成本费用,减少亏损。

此外,加强产品的深度加工,提高营销策略、充分利用国家有关方面的政策,注意信息的收集等等,都不失为提高企业经济效益的有效途径。

近年来,研究矿山企业亏损现状的志士仁人颇多,我们通过对部分矿山的调查走访,提出了上述减亏的建议,不当之处,欢迎指正。

(上接 68 页)

4 结 论

(1) 无论母相状态或马氏体相状态, Cu-Al-Ni 合金的时效热稳定性均明显优于 Cu-Zn-Al 合金。

(2) Cu-Al-Ni 合金母相状态时效伴随有原子扩散过程, DO_3 有序畴长大, Al、Ni、Mn 等元素富集,引起基体溶质原子贫化, M_s 点升高,马氏体转变量降低。

(3) Cu-Zn-Al 合金母相状态时效会发生贝氏体转变,它引起基体富 Zn 富 Al,导致 M_s 点下降,马氏体转变量降低。

(4) Ni 对 Al、Cu 等原子扩散的阻碍作用可能是 Cu-Al-Ni 合金获得高热稳定性的主要

原因。

参考文献

- 1 祝向永,唐永远,曹明盛. 中南矿冶学院学报, 1981, 12(3): 1.
- 2 Hum beeck J V *et al.* Scripta Metall, 1984, 18: 893.
- 3 Scarsbreek G, Cook J M, Stobbs W M. Metall Trans, 1984, 15A: 1977.
- 4 汪明朴,刘锦文,王峰. 中南矿冶学院学报, 1988, 19(2): 179.
- 5 杉木孝一. 日本金属学会讲演概要, 1984, 10: 123.
- 6 Graep M D *et al.* Scripta Metall, 1985, 19: 643.
- 7 汪明朴,刘锦文. 金属学报, 1990, 26(3): A220.
- 8 中村藤伸 *et al.* 日本金属学会志, 1980, 44(11): 1302.
- 9 汪明朴,刘锦文,苏建清. 仪表材料, 1989, 6: 327.